



Vous souhaitez consulter les offres d'emplois et stages, être alerté(e) par mail, déposer une candidature spontanée ou gérer votre compte ? Laissez-vous guider par les icônes ci-dessous !

## SAGE-FEMME DE PMI H/F

Ref : 2022/ILD/1500

**Direction** : Direction générale des interventions sanitaires et sociales/Enfance et famille

**Service** : Direction adjointe de la PMI

**Filière** : Médico-sociale

**Cadre d'emplois** : Sage-femme

**Catégorie** : A

**Localisation** : Centre médico-social T6 - 7 rue du Val - BP 104 - 56804 PLOERMEL

**Groupe de fonction** : A7

**Date de clôture** : 31/08/2022

### Contexte :

Fort de sa diversité, à la fois littoral, urbain et rural, le Morbihan, situé en Bretagne Sud, est un département touristique riche en histoire, culture et patrimoine. Désormais à 2h30 de Paris grâce à la LGV et proche des grandes métropoles bretonnes (Brest, Rennes, Nantes), il conjugue prospérité économique et qualité de vie. Le Département du Morbihan, c'est près de 3000 collaborateurs œuvrant pour les usagers sur plus de 130 sites répartis sur l'ensemble du territoire.

La direction adjointe de la PMI recherche son/sa futur(e) sage-femme pour le centre médico-social de PLOERMEL.

Rejoignez nos équipes, et bienvenue dans le Morbihan !

### Votre environnement :

La direction enfance famille, intégrée à la direction générale des interventions sanitaires et sociales, pilote notamment la politique départementale de protection maternelle et infantile (PMI) pour assurer aux mineurs un développement serein, et accompagner les parents dans la prise en charge de leurs enfants. Les professionnels de la protection maternelle et infantile (PMI) accompagnent les futurs parents, les parents et les jeunes enfants en mettant en place des actions de prévention et des actions adaptées selon le public concerné (accompagnement des jeunes adultes, futurs parents et postulants à l'adoption, protection de la santé des futurs parents et des enfants jusqu'à 6 ans, coordination des modes d'accueil de l'enfant).

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du médecin de groupement de PMI, vous assurez sur votre territoire d'intervention, auprès de la femme, une prévention médico psycho-sociale, un suivi gynécologique et un suivi global de la grossesse, du post-natal et du périnatal. Vous participez à l'éducation "vie affective et sexuelle" et développez les relais auprès des centres de planification et

éducation, vie affective et sexuelle et développez les relais auprès des centres de planification et d'éducation familiale (CPEF) et aussi l'accès à l'information et à la contraception. Enfin, vous assurez les actions de soutien à la parentalité et à la promotion de la santé.

Vous êtes en contact quotidien avec l'ensemble des professionnels exerçant sur le territoire (médecin de groupement PMI, médecin de PMI de territoire, sages-femmes, puéricultrices, assistants sociaux, éducateurs spécialisés, cadres territoriaux...) et avec le service central de la direction adjointe de la PMI. Vous avez également des contacts réguliers avec les partenaires locaux (services hospitaliers, professions libérales médicales et paramédicales, écoles, établissements d'accueils, institutions, etc...)

**Activités principales :**

Réalisation de consultations préconceptionnelles, prénatales, postnatales et de gynécologie préventive,  
Réalisation de consultation de contraception et de suivi gynécologique de prévention,  
Dépistage et accompagnement des grossesses à risques médico-psycho-sociaux, en prévention primaire,  
Entretien prénatal précoce,  
Préparation à la naissance et à la parentalité,  
Dépistage et accompagnement des grossesses à risques médico-psycho-sociaux requérant une attention particulière,  
Participation à la protection de l'enfance et de l'adulte vulnérable,  
Liens avec les partenaires pour la cohérence de suivi d'une famille,  
Tenue et suivi des dossiers médicaux.

**Activités complémentaires :**

Gestion du matériel et des équipements  
Organisation et animation d'actions de prévention individuelles ou collectives en matière de santé périnatale et vie affective sexuelle  
Participation à des groupes de travail en interne et en externe, notamment dans le cadre du réseau périnatal Bretagne (parentalité, addictologie, violence...)  
Encadrement des stagiaires  
Réalisation d'un bilan d'activité quantitatif et qualitatif d'activité et participation à l'élaboration de documents de travail  
Collecte de données en épidémiologie.

**Compétences et qualités requises :**

Expertise en gynéco-obstétrique et pharmacologie de la grossesse et du postnatal  
Maîtrise de la psychologie de la femme enceinte et de l'adolescent  
Maîtrise de la législation sur le secret médical et professionnel  
Connaissance du cadre réglementaire et législatif  
Connaissances des techniques d'entretien individuel et d'animation de groupes  
Maîtrise du travail en collaboration avec des interlocuteurs différents et en équipe pluridisciplinaire  
Maîtrise du travail en transversalité  
Maîtrise de la gestion de toutes les demandes, en particulier les urgences et les priorités  
Maîtrise de la planification et organisation de son travail  
Connaissance de l'environnement institutionnel et les différents partenaires  
Faire preuve de rigueur et de méthode  
Autonomie dans le diagnostic, le suivi de la grossesse et les suites de couches  
Responsabilité disciplinaire, civile, pénale et ordinale de l'agent  
Savoir gérer la confidentialité et être discret  
Etre à l'écoute, posséder le sens du contact et du relationnel  
Savoir dynamiser, créer du lien

**Conditions d'exercice du poste :**

**Conditions d'exercice au poste :**

Horaires réguliers avec amplitude variable selon les besoins du service et de son organisation.

Temps partiel ou temps plein

Déplacements réguliers (permis B obligatoire)

Forte disponibilité

Contraintes psychologiques liées aux accompagnements des familles en situation de grande vulnérabilité

Contraintes physiques : port de charge (sac de consultation, appareil de monitoring, ordinateur)

**Conditions de rémunération et avantages :**

Rémunération traitement indiciaire + régime indemnitaire (RIFSEEP 500 euros mensuels bruts, dont complément indemnitaire annuel)

Participation employeur aux cotisations de mutuelle santé et de prévoyance labellisées

Adhésion CNAS et COS 56

Chèque déjeuner

Prise en charge employeur à hauteur de 50% sur abonnement transports en commun

**Vos atouts/Votre profil :**

Vous êtes titulaire du diplôme d'état de sage-femme et êtes inscrite au conseil de l'ordre des sages-femmes. Vous avez complété idéalement votre formation par un DU en gynécologie préventive ou en allaitement.

Vous disposez d'une expérience significative sur des fonctions similaires dans le domaine de la protection maternelle et infantile.

Vous possédez de solides connaissances sur le suivi gynécologique et le suivi global de la grossesse. Vous maîtrisez les techniques d'entretien et votre capacité de recul, de gestion du stress et des émotions sont des atouts indispensables pour occuper ce poste.

Organisée, dynamique, adaptable, doté/e de qualités relationnelles reconnues, vous souhaitez évoluer dans un cadre professionnel mobilisant vos connaissances et vos compétences d'analyse et d'évaluation, rejoignez l'équipe de **la direction adjointe de la protection maternelle et infantile !**

**Conditions pour postuler :**

Vous êtes titulaire du diplôme d'état de sage-femme inscrite au conseil de l'ordre des sages-femmes et vous êtes fonctionnaire titulaire ou lauréat(e) du concours de sage-femme territorial.

Votre candidature en ligne, à l'attention du Président du Conseil départemental, devra comporter un CV, une lettre de motivation et la copie de votre diplôme. Pour les candidats titulaires externes, transmettre obligatoirement votre dernier arrêté de situation administrative ou votre attestation d'inscription sur la liste d'aptitude au concours de sage-femme territorial.

**Tout dossier incomplet ne pourra être examiné.**

Recrutement par application de la loi relative aux personnes en situation de handicap (bénéficiaires

---

Ouvert à tous, le Département recrute sur la base des compétences dans le respect des valeurs d'égalité des chances. En 2011, le Département a signé une convention avec le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP), en s'engageant dans une démarche concrète d'intégration et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

**Des questions ?**

Vous rencontrez un problème technique ou avez une question au sujet de nos méthodes de recrutement, cliquez ici (<https://internet.morbihan.gestmax.fr/help/contact>).

## Modalités de recrutement emplois permanents

Fiche d'informations à télécharger

(/fileadmin/Les\_services/Emplois\_\_stages/Le\_Departement\_recrute/Le\_departement\_recrute/Doc\_recap\_procedur  
04.pdf)

Mots clés :

Emploi, insertion    Elus, institution