Grille indiciaire du grade Sage-femme territoriale de classe normale à compter du 1er janvier 2020

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Échelon | Indice brut | Indice majoré | Durée dans l’échelon | Salaire brut (traitement) en € |
| 1 | 518 | 445 | 1 an 6 mois | 2 085,28 |
| 2 | 548 | 466 | 2 ans | 2 183,68 |
| 3 | 579 | 489 | 2 ans | 2 291,46 |
| 4 | 604 | 508 | 2 ans | 2 380,50 |
| 5 | 632 | 530 | 3 ans | 2 483,59 |
| 6 | 665 | 555 | 3 ans | 2 600,74 |
| 7 | 704 | 584 | 3 ans | 2 736,63 |
| 8 | 752 | 621 | 4 ans | 2 910,02 |
| 9 | 797 | 655 | 4 ans | 3 069,34 |
| 10 | 853 | 697 | – | 3 266,15 |

Grille indiciaire du grade Sage-femme territoriale hors classe au 1er janvier 2021

Au 1er janvier 2021, le grade de sage-femme hors classe comprendra 10 échelons (réforme PPCR).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Échelon | Indice brut | Indice majoré | Durée dans l’échelon | Salaire brut (traitement) en € |
| 1 | 649 | 512 | 1 an et 6 mois |  2 539,82 |
| 2 | 689 | 572 | 2 ans | 2 680,40 |
| 3 | 728 | 602 | 3 ans | 2 820,98 |
| 4 | 767 | 632 | 3 ans | 2 961,56 |
| 5 | 814 | 667 | 3 ans | 3 125,57 |
| 6 | 859 | 702 | 3 ans | 3 289,58 |
| 7 | 901 | 734 | 4 ans | 3 439,54 |
| 8 | 946 | 768 | 4 ans | 3 598,86 |
| 9 | 995 | 806 | 4 ans | 3 776,93 |
| 10 | 1015 | 821 | – | 3 847,22 |

Autres éléments de rémunération des sages-femmes territoriales

Le régime indemnitaire peut être remplacée par le Rifseep ([Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel](https://www.lagazettedescommunes.com/602879/rifseep-une-mise-en-oeuvre-qui-nen-finit-pas/?abo=1)), si la collectivité territoriale employeur a voté une délibération en ce sens.

A défaut, les sages-femmes territoriales peuvent prétendre au régime indemnitaire dont bénéficient le corps équivalent de l’Etat, les cadres de santé civils du ministère de la défense.

* Prime d’encadrement
* Prime de service
* Prime spécifique
* Indemnité de sujétion spéciale
* Indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés
* Indemnité horaire pour travail normal de nuit et majoration pour travail Intensif
* Indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants
* Indemnités horaires pour travaux supplémentaires